



Gemeente  
**Diemen**

# Kadernota 2021

06-07-2020

## Formatie-uitbreidingen

Zowel vanuit de groei als vanuit nieuwe beleidsontwikkelingen zijn verzoeken tot capaciteitsuitbreiding voorgesteld. In onderstaand overzicht de capaciteitsaanvragen per afdeling.

Formatieuitbreidingen per afdeling	2021	2022	2023	2024	Fte
<b>Directie en advies</b>					
Programmacontroller	-80	-80	-80	-80	1,00
<b>Afdeling Samenleving</b>					
Uitbreiding formatie team Wmo (1,0 fte)	-60	-60	-60	-60	1,00
Regisseur Top 1000 (0,25 fte)	-20	-20	-20	-20	0,25
<b>Afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling</b>					
Administratieve ondersteuning projecten	-25	-25	-25	-25	0,40
Weekmarkt (marktmanager)	-30	-30	-30	-	0,30
Stedenbouwkundige capaciteit	-45	-45	-45	-45	0,50
Uitbreiding structurele capaciteit verkeer en vervoer	-40	-40	-40	-40	0,50
<b>Afdeling Publiekszaken</b>					
Extra formatie terugvordering en verhaal (0,5 fte)	-30	-30	-30	-30	0,50
<b>Afdeling Ruimtelijk Beheer</b>					
- MVI-regisseur (0,5 fte)	-40	-40	-40	-40	0,50
Uitbreiding formatie team infra					
- 2 civiel technische medewerkers MBO/HBO	-140	-140	-140	-140	2,00
- 1 civiel technische medewerker MBO	-60	-60	-60	-60	1,00
Uitbreiding formatie team wijkbeheer (1,0 fte)	-50	-50	-50	-50	1,00
Uitbreiding formatie team Gebouwen en Facilitaire Zaken	-70	-70	-70	-70	1,00
<b>Inzet stelpost 'Groei van Diemen'</b>					
- inzet stelpost 'Groei van Diemen' bedoeld voor formatie-uitbreidingen	200	200	200	200	-
<b>Totaal structurele formatie-uitbreidingen</b>	<b>-490</b>	<b>-490</b>	<b>-490</b>	<b>-460</b>	<b>10,45</b>

### Directie en advies

#### Programmacontroller

Onderdeel van de plannen voor Diemen '22 is het programmatische sturen. Ter ondersteuning van de Programmadirecteur is capaciteit en kennis nodig om plannen en voorgenomen ambities te monitoren.

Het afgelopen jaar hebben we reeds ervaring opgedaan door een professionele planner in te huren voor het projectenbureau. Dit leverde beter inzicht in de doorlooptijd van projecten en een goede indicatie van de benodigde capaciteit (naast de inzet voor regulier werk). Invulling van deze functie helpt bij de prioritering van projecten, voorkomt te optimistische ramingen en geeft beter inzicht in de voortgang en inzet van lopende projecten.

Gezien onze ambitie om meer programmatisch en projectmatig te werken stellen wij voor een programmacontroller in dienst te nemen. De programmacontroller maakt onderdeel uit van het directieadvies.

## **Samenleving**

### *Uitbreiding formatie team Wmo*

Het team Wmo (10,2 fte) is het afgelopen jaar geconfronteerd met een forse stijging van het aantal aanvragen (ca. 15%). Deze stijging is met name veroorzaakt door de versoepelde regelgeving inzake de eigen bijdrage. Daarnaast vertaalt ook de groei van Diemen zich in een toenemende vraag naar Wmo-voorzieningen.

Daarnaast is het team het afgelopen jaar de uitvoering gaan verzorgen van de noodopvang voor gezinnen. Vanaf 1 april 2019 worden de hiervoor noodzakelijke werkzaamheden (intake, organiseren noodopvang, begeleiding en doorstroom) door het team Wmo uitgevoerd. De hiervoor benodigde inzet bedraagt ca. 400 uur op jaarbasis.

Voorts wordt geconstateerd dat met name de druk op de woonurgenties sterk toegenomen is. Ook het aantal meervoudige aanvragen is toegenomen.

Om de doorlooptijden voor de kwetsbare doelgroep van het team Wmo acceptabel te houden heeft er het afgelopen jaar externe inhuur plaatsgevonden (1,5 fte).

Nu de toename van het aantal aanvragen en ook de extra taken structureel van karakter blijken te zijn, wordt voorgesteld de formatie van het team Wmo met 1 fte uit te breiden.

Hierdoor kan de externe inhuur beëindigd worden. Het verschil met de omvang van de inhuur in het afgelopen jaar (0,5 fte) dient te worden gecompenseerd door onder andere een verdere vereenvoudiging van werkprocessen en toetsing. In het kader van het beheersbaar houden van de werkvoorraad is hier het afgelopen jaar al door het team inzet op gepleegd.

Dit proces wordt de komende tijd doorgezet.

De hiermee samenhangende kosten voor 1 fte bedragen € 60.000.

### *Regisseur Top 1000*

Ten aanzien van jonge criminelen wordt gebruik gemaakt van de aanpak via het project Top 400/600 (ook wel top 1000 genoemd) via het Actiecentrum Veiligheid en Zorg (AcVZ). Daarbij hebben wij kosteloos gebruik kunnen maken van de zogenaamde verbindingsfunctionaris en een regisseur (momenteel gecombineerd in een persoon) voor de top 1000 van stadsdeel Zuidoost. De inzet van deze functies komt, vanwege een tekort aan capaciteit bij het AcVZ, te vervallen. Wij zullen daar zelf capaciteit voor moeten inkopen. Gelet op de groei van de gemeente Diemen en een beleidsmatige wens om meer zicht en grip te krijgen op deze jongeren zal de gemeente Diemen de werkzaamheden in eigen beheer gaan uitvoeren. Voorgesteld wordt om hiervoor € 20.000 beschikbaar te stellen om hier een lokale functionaris voor in te kunnen schakelen.

## **Ruimtelijke ontwikkeling**

### *Manager weekmarkt*

In 2017 is besloten, in overleg met de marktcoöplieden, een externe marktmanager in te huren. Deze marktmanager heeft de opdracht om de markt toekomstbestendiger maken door onder andere een kwaliteitsverbetering van de markt tot stand te brengen. Dit heeft in ieder geval geleid tot een betere indeling van de weekmarkt en positieve berichten hierover, zowel van de kant van bezoekers als van de kant van de marktcoöplieden. In 2019 is via de kadernota budget gevraagd en gekregen voor de inhuur van de externe marktmanager voor het jaar 2020. Onlangs is met de marktcommissie en de portefeuillehouder gesproken